

- Cross-Mentoring
- Programm für Auszubildende
- Trainings & Workshops



Cross Mentoring für (Nachwuchs) Führungskräfte mit IHK-Zertifikat

Mentoring ist eine anerkannte Personalentwicklungsmethode, um u.a. (Nachwuchs-) Führungskräfte gezielt zu fördern. Eine erfahrene Führungspersönlichkeit (Mentorin/Mentor) unterstützt dabei die berufliche und persönliche Entwicklung einer weniger erfahrenen Führungskraft (Mentee). Die Besonderheit des hier angewendeten Cross Mentoring liegt darin, dass Mentee und Mentor/in aus unterschiedlichen Unternehmen kommen.

Das Programm bietet

Unternehmen die Möglichkeit, dem eigenen Führungskräftebedarf durch gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen zu begegnen und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig zu fördern und zu binden.

Mentees die Chance, sich mit professioneller Unterstützung Führungskompetenz aufzubauen, sich auf neue Aufgabengebiete vorzubereiten sowie im Netzwerk die eigene Karriereplanung zu optimieren.

Mentor/innen die Option, Wissen sowie Erfahrungen zu reflektieren und weiterzugeben, neue Impulse zu bekommen und ihre Methodenkompetenz zu erweitern.

Programminhalte

- Regelmäßige Treffen der Mentoring-Tandems
- Seminare für Mentees
- Vernetzung in Peergroups
- Praxisbezogene Facharbeit
- Betriebsbesichtigungen
- Qualifizierungsangebote und Erfahrungsaustausch für Mentor/innen
- Beratungsangebote für Vorgesetzte teilnehmender Unternehmen



- Cross-Mentoring
- Programm für Auszubildende
- Trainings & Workshops



Cross Mentoring für (Nachwuchs) Führungskräfte mit IHK-Zertifikat

Seminartermine Mentees

Zielgruppe: (Nachwuchs) Führungskräfte/ Mentees (Frauen und Männer)
 Dauer: 09.2016 - 02.2018
 Ort: Göttingen
 Preis: 3.960 € zzgl. USt.
 Seminarzeiten: i. d. R.: Do. 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr, Fr. 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Zeit	Thema
9. September 2016 14:00 Uhr – 16:30 Uhr	Auftaktveranstaltung für Mentor/innen, Mentees und Vorgesetzte
15. – 16. September 2016	Einführung: Mentoring und Peergroups Bärbel Okatz, Susanne Weinreich
3. - 4. November 2016	Führungskompetenz I: Führungsstile – Aufgaben und Rolle einer Führungskraft
19. – 20. Januar 2017	Führungskompetenz II: Gesprächsführung, Konfliktmanagement
9. – 10. März 2017	Führungskompetenz III: Teamentwicklung - Improtheater
18. oder 19. Mai 2017 Alternative Termine	Führungskompetenz IV: Führen mit Pferden – Gruppe 1 + 2
24. – 25. August 2017	Personalmanagement
7. oder 14. September 2017 17:00 - 19:00 Alternative Termine	Vorbereitung projektbezogene Facharbeit Gruppe 1 + 2

Zeit	Thema
9.-11. November 2017	Arbeitstechniken: Präsentation, Moderation und Präsenz
18. oder 19. Januar 2018 Alternative Termine	IHK Prüfung: Präsentation projektbezogene Facharbeit
9. Februar 2018 14:00 Uhr – 17:30 Uhr	Abschlussveranstaltung für Mentor/innen, Mentees und Vorgesetzte
6. September 2018	Follow up Nachlese, Netzwerken, persönliche Perspektiven